

**To:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @rivm.nl  
**Cc:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) @rivm.nl; (10)(2e) (10)(2e) @rivm.nl  
**From:** (10)(2e)  
**Sent:** Tue 5/5/2020 4:39:38 PM  
**Subject:** RE: Voorbereiding technisch DGO 11 mei a.s.  
**Received:** Tue 5/5/2020 4:39:39 PM

Allen,

Protocol van opstarten:

- Binnen RIVM is een crisismanagementteam actief ivm de Coronasituatie met daaraan gekoppeld operationele teams (personeel, bedrijfsvoering, IV, kritische processen). Beleidsmatige en strategische zaken worden via het CMT voorgelegd aan de Directieraad van het RIVM.
- Met deze governance wordt een concept-protocol uitgewerkt ter voorbereiding op besluitvorming van de versoepeling van de verplichting om zoveel als mogelijk thuis te werken.
- Leidend hierbij is het Rijksprotocol waarover het ICBR besluit op uiterlijk 12 mei.
- Na besluitvorming in het ICBR wordt het RIVM-protocol getoetst aan het Rijksprotocol en daarna via de operationele teams voorgelegd aan het CMT en in de week van 18 mei aan de DR. Na vaststelling in de DR wordt bekeken of besluitvorming en communicatie door het Kabinet wordt afgewacht voor meer detailvoorbereiding per eenheid of dat deze voorbereiding in afwachting van het Kabinetbesluit reeds wordt opgestart.
- Inhoudelijk is het protocol gericht op een driedeling: bricks (welke fysieke mogelijkheden en beperkingen zijn er op het RIVM-terrein), behaviour (welk gedrag is nodig) en bytes (welke IV-middelen zijn nodig voor de medewerkers op het terrein en voor de medewerker thuis).
- Insteek is om binnen het kader eerst op een laag niveau te starten na een besluit van het Kabinet om de thuiswerkplicht te versoepelen en op basis van hoe het in de praktijk functioneert stap voor stap stappen te zetten om meer ruimte te geven zolang de grenzen van de RIVM-adviezen haalbaar zijn. Zo kan het bijvoorbeeld zijn dat een percentage haalbaar lijkt ivm beschikbare kantoorwerkplekken uitgaande van 1,5 meter afstand houden, maar wij willen dan eerst ervaren of het ook in de gangen, op de trappen etc 'past'. Een relatief gunstige situatie is er bij het RIVM voor wat betreft vervoer omdat er relatief veel parkeergelegenheid is. Het OV is daarom minder een beperkende factor.
- Binnen het RIVM-kader dat aansluit bij het Rijkskader zullen op relatief laag niveau in de organisatie, bijvoorbeeld subteams van 8-10 medewerkers binnen een afdeling onder regie van het afdelingshoofd, afspraken gemaakt worden over wie wanneer op het RIVM kan gaan werken. Daarmee wordt de afstemming overzichtelijk gehouden en wordt ook bijgedragen aan onderling cohesie binnen teams door het contact wat in stand blijft. Per subteam is er afhankelijk van reismogelijkheden, type werkzaamheden, bijzondere risicofactoren en andere relevante zaken maatwerk mogelijk.

Voor de VWNW-kandidaten heb ik begrepen dat de begeleiding doorloopt van de trajecten die al ingezet zijn. Dus ook bij HFD. Wel opschorting termijnen. Bij HFD zit het in het begin, dus geen issue. Bij FCC zijn feitelijk nog maar 2 VWNW-kandidaten. Bij een daarvan is structurele oplossing in de maak door inzet op verhuisvoorbereiding. De andere persoon is langdurig niet inzetbaar (oordeel bedrijfsarts). Dat heeft al opschortende werking. Dus eigenlijk geen impact.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)  
 (10)(2e) Finance, Compliance en Control (FCC)  
 Werkplek: Gebouw (10)(2e)  
 T: (10)(2e)  
 (10)(2e)

Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu  
 Postbus 1  
 3720 BA Bilthoven  
 Antonie van Leeuwenhoeklaan 9  
 3721 MA Bilthoven  
[www.rivm.nl](http://www.rivm.nl)

RIVM, de zorg voor morgen, begint vandaag.

NB bij bezoek aan het RIVM dient u zich te legitimeren (geldige Rijkspas/geldig Identiteitsbewijs). Indien geen geldig identiteitsbewijs kan worden getoond, wordt de toegang tot het RIVM geweigerd. Legitimatiebewijzen van andere organisaties worden niet geaccepteerd.

---

**Van:** (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)> @rivm.nl>  
**Verzonden:** dinsdag 5 mei 2020 16:01  
**Aan:** (10)(2e) <(10)(2e)> @rivm.nl>  
**CC:** (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e)> @rivm.nl>; (10)(2e) <(10)(2e)> @rivm.nl>  
**Onderwerp:** Voorbereiding technisch DGO 11 mei a.s.  
**Urgentie:** Hoog

Ha (10)(2e)

Op de valreep blijkt dat het RIVM toch geagendeerd is voor het technisch DGO van aanstaande maandag 11 mei.  
De vragen:

RIVM: informele ( tijdelijke) werkorganisatie IC ( toelichting en stand van zaken),  
Corona ( opschorten VWNW termijn, protocol voor opstarten, situatie bij VWS, aandacht voor arbeidsbeperkten in deze tijd)

Voor wat betreft het eerste punt, sluit (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) aan bij Aginus in het overleg.

Het twee punt:

- Opschorten VWNW termijn voor lopende trajecten, heb ik uitgevraagd bij O&P (dat zijn HFD – vrijwillige fase, en FCC – de laatste verplichte kandidaten)
- De gevolgen voor de arbeidsbeperkten, heb ik ook uitgevraagd bij O&P.

Kun jij me helpen aan (een annotatie wat betreft) Protocol voor opstarten?

Lukt het je uiterlijk morgenmiddag hierop te reageren?

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)

(10)(2e)

**RIVM** | Postbus 1 | 3720 BA Bilthoven

**T:** (10)(2e) | **M:** (10)(2e)

**Aanwezig:** (10)(2e)